

## **Informacja dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego**

Zgodnie z Ustawą o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz.U.z 2015 r. poz. 2156 oraz z 2016 r. pz.35 i 64) , pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i **zdał egzamin zgodnie z przepisami** , o których mowa w pkt 1.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – **8 081,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczania do wykonywania określonej pracy – **254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

Dofinansowanie będzie przyznawane **na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania egzaminu zawodowego młodocianych.**

**Do wniosku należy dołączyć:**

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę bądź jego personel kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartą w celu przygotowania zawodowego;
3. kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu.

Zgodnie z §3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. Z 2014 r. poz.232) – pracodawca zawiadamia burmistrza właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, że zawarł umowę o pracę z młodocianym w celu przygotowania zawodowego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Łączna kwota przyznanej pomocy zgodnie z zasadą de minimis temu samemu podmiotowi gospodarczemu przez **trzy kolejne lata budżetowe nie może przekroczyć pułapu 200 000 EUR**. Stosowny okres trzech lat należy oceniać w sposób ciągły, zatem dla każdego przypadku nowej pomocy de minimis należy ustalić łączną kwotę pomocy de minimis przyznaną w ciągu danego roku budżetowego oraz dwóch poprzedzających go lat budżetowych.

W związku z powyższym każdy wnioskodawca, oprócz w/w dokumentów, będzie zobowiązany na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2016 roku, poz. 1808 z późn. zm.) do przedłożenia dodatkowych dokumentów :

- ▲ **zaświadczenia o pomocy de minimis, otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym zakresie,**
- ▲ **formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, którego wzór stanowi załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29.03.2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 roku nr 53, poz. 311 z późn. zm.). Do formularza należy dołączyć sprawozdanie finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych, sporządzone zgodnie z przepisami o rachunkowości.**

W razie wątpliwości szczegółowe informacje można uzyskać w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego Gminy Rawicz, tel. 065-546-54-33.